

FOCUS: Green pass nei luoghi di lavoro

Si informa che la norma che ha imposto il Green Pass sui luoghi di lavoro (DL del 21.09.2021 n. 127) è diventata legge.

Si ricorda che dal 15 ottobre 2021 vige l'obbligo dell'esibizione della Certificazione verde per accedere ai luoghi di lavoro pubblici e privati.

In sede di conversione del DL n. 127 sono state previste alcune importanti novità:

1. I lavoratori, sia pubblici e privati, possano richiedere di consegnare al proprio datore copia della certificazione verde COVID-19, con conseguente esonero dai controlli per tutta la durata della validità;
2. Qualora la scadenza di un certificato verde COVID-19 di un dipendente, pubblico o privato, si collochi nell'ambito della giornata lavorativa del soggetto, il medesimo può permanere nel luogo di lavoro, ai soli fini del completamento della medesima giornata lavorativa;
3. Per le aziende con meno di 15 dipendenti, dopo il quinto giorno di assenza ingiustificata, il datore di lavoro può sospendere il lavoratore per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, comunque per un periodo non superiore a 10 giorni lavorativi, rinnovabili fino al predetto termine del 31 dicembre 2021, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del posto di lavoro per il lavoratore sospeso;
4. I lavoratori in somministrazione devono essere controllati solo dall'azienda utilizzatrice, l'agenzia di somministrazione ha solo un obbligo informativo sulle disposizioni vigenti in materia di certificazione;

Per ogni ulteriore chiarimento rimane a completa disposizione l'Ufficio Sindacale nella persona di Alberto Virgili